

| | | | |
|----|--|------|-------|
| 案號 | 01 | 提案單位 | 總監辦事處 |
| 案由 | 本區 2020-2021 年度會員發展、新會發展與會員保留獎勵辦法，提請審議。 | | |
| 說明 | <p>一、“WE SERVE”。我們服務是需要更多會員，也就能做更多服務。我們的會員和分會是我們組織的重心，為了能繼續不斷的服務，我們會員必須繼續成長。我們的成長取決於許多因素，包括自分會招募會員不單單是接任會長的事，是所有會員的責任。分會有會員發展主席須提出獎勵方案刺激大夥招募動力。具有動能的全球會員發展團隊，會員成長活動，加上例會有良好的互動，有成長的機會，相信例會開得好，氣氛好，會員自然成長增加，再推廣到女性和家庭會員。</p> <p>二、MD300 台灣總會，2020-2021 年度陳麗鳳議長，年度主題“真善美，點亮台灣”鼓勵分會會長，要落實會員保留與淨成長。</p> <p>三、本區蔡國松總監以“服務啟航 團結和諧”的年度主題引導本區全體獅友，齊心敲響獅譽、擦亮品牌，達成年度會員成長目標。</p> <p>1. 新會發展方面：在 2021 年 3 月底前成立 2 個獅子新會；</p> <p>2. 會員發展方面：新增會員 180 人，年度淨成長會員 100 名，女性會員及家庭會員發展新增 60 人以上。</p> <p>3. 會員保留方面：退會人數降低至 80 人以下。</p> <p>四、為激勵分會、分區、專區積極發展新會及發展新會員(含女性會員發展)，會員發展、新會發展與會員保留除依 2020-2021 年度本區敘獎辦法獎勵外，並訂定以下獎勵，以茲激勵：</p> <p>一、“0”退會分會長獎(頒贈金質獎牌或紀念品)</p> <p>二、<u>最佳推薦人獎：推薦人共推薦 5 位(含)以上新會員且年度內該新會員都未退會。(頒贈金質獎牌或紀念品)。</u></p> <p>三、會員淨成長最多分會會長獎(六名) (頒贈金質獎牌或紀念品)</p> <p>四、會員淨成長 50%以上分會會長獎 (頒贈金質獎牌或紀念品)</p> <p>五、會員淨成長 10%以上分會會長獎 (頒贈金質獎牌或紀念品)</p> <p>六、女性會員淨成長最多分會會長獎(三名) (頒贈金質獎牌或紀念品)</p> <p>七、會員淨成長最多分區主席獎(六名) (頒贈金質獎牌或紀念品)</p> <p>八、會員淨成長最多專區主席獎(三名) (頒贈金質獎牌或紀念品)</p> <p>九、新會發展獎(獎勵標準另訂之)</p> <p>十、年度結束各區副協調長獎勵(前三名)，依新會成立、新會淨成長，會員保留，女性會員、家庭會員成長等項目評比。(頒贈金質獎牌或紀念品)</p> <p>五、本獎勵辦法由 GMT 團隊共同研擬提出</p> | | |
| 辦法 | 提請理事會審議通過後實施。 | | |

| | |
|----|------|
| 說明 | 照案通過 |
|----|------|